

<http://www.pedagogs.cat>

BT

BORSA DE TREBALL COPEC

2024

Copec

Col·legi Oficial de Pedagogia de Catalunya

INDEX

BORSA DE TREBALL	2
ANÀLISI LLOCS DE TREBALL.....	3
PER CONTEXTOS PROFESSIONALS	5
COL·LECTIUS I PROCEDÈNCIA.....	7
CONTRACTADORS	8
FUNCIONS I ÀMBITS.....	10
EVOLUCIÓ DE LA BORSA DE TREBALL 2002-2024.....	10
ENTITATS COL·LABORADORES	11

COL·LEGI OFICIAL DE PEDAGOGIA DE CATALUNYA – Memòria del 2024

Equip editor: Junta de Govern del Col·legi Oficial de Pedagogia de Catalunya

Barcelona, setembre del 2025

Drets exclusiu d'edició:

© COL·LEGI OFICIAL DE PEDAGOGIA DE CATALUNYA

Av. Mistral 20, bis, entresol 2a – 08015 Barcelona

Tel. 93 17 77 99

copec@pedagogs.cat – www.pedagogs.cat

Els continguts poden ser reproduïts citant-ne la font.

BORSA DE TREBALL

La Borsa de Treball del COPEC és un servei exclusiu per a col·legiats, col·legiades i estudiants afiliats/des al Col·legi. Es tracta de la única plataforma especialitzada en ofertes laborals dins els àmbits de la pedagogia i la psicopedagogia a Catalunya. Gràcies a la col·laboració amb diverses organitzacions, publiquem oportunitats professionals actualitzades. A més, recollim també les convocatòries públiques per a les quals els professionals de la pedagogia i la psicopedagogia poden presentar les seves candidatures.

OFERTES DE TREBALL

Les organitzacions col·laboradores publiquen directament les ofertes de treball per a perfils de pedagogia i psicopedagogia a través de la seva àrea reservada, accessible exclusivament per a col·legiats/des i estudiants afiliats/des.

CONVOCATÒRIES PÚBLIQUES

Es tracta de convocatòries públiques disponibles a tot el territori català, accessibles per a pedagogs/gues i psicopedagogs/gues, prèviament verificades als butlletins oficials.

Mitjançant aquest procediment, la BT-COPEC ha difós i posat a disposició dels col·legiats/des les següents places convocades per organitzacions públiques i privades al llarg de l'any 2024:

Tipus	Llocs de Treball ¹	Número de vacants ²
CONVOCATÒRIES	262	433
OFERTES	122	309
Total general	384	742

D'altra banda, enguany s'han incorporat 35 noves empreses col·laboradores, assolint un total de 661 organitzacions públiques i privades que col·laboren amb la BT-COPEC.

Organitzacions col·laboradores	31/12/2023	626
	Altes 2024	35
	A 31/12/2024	661

¹ Fa referència al número d'ofertes de feina o convocatòries que s'han difós per la Borsa de Treball

² Fa referència al número de vacants de les ofertes de feina o convocatòries públiques que s'han difós per la Borsa de Treball

ANÀLISI LLOCS DE TREBALL

A continuació es presenten els resultats de la difusió d'ofertes i convocatòries gestionades per la BT-COPEC durant l'any 2024, organitzats en tres grans contextos d'actuació professional per a pedagogs/gues i psicopedagogs/gues: Educació formal, Empresa i Àmbit Social. Cada context inclou els àmbits d'intervenció associats, els subàmbits i les ocupacions específiques.

- Educació formal: Comprèn les intervencions realitzades en institucions educatives com escoles, instituts i universitats. Els subàmbits inclouen la docència, l'orientació educativa, la gestió acadèmica i la recerca en educació.
- Empresa: Engloba les aplicacions de la pedagogia i la psicopedagogia en l'entorn laboral. Hi destaquen subàmbits com la formació i desenvolupament del personal, l'assessorament en recursos humans i la consultoria organitzativa.
- Àmbit social: Reuneix accions orientades a la millora del benestar social i a la promoció de la inclusió. Inclou àmbits com la intervenció comunitària, la mediació familiar, el treball amb col·lectius vulnerables i la dinamització sociocultural.

ANÀLISI LLOCS DE TREBALL						
CONVOCATÒRIES I OFERTES: 384 - VACANTS: 742 PERFILS REQUERITS: ??? - PERFILS AGRUPATS ???						
CONTEXT	ÀMBIT	SUBÀMBIT	OCUPACIONS AGRUPADES	TOTAL		
EDUCATIU FORMAL	FORMACIÓ				21	
		Formació d'adults	Tècnic/a de Formació	16		
			Professor/a d'adults	5		
	SERVEIS EDUCATIUS				274	
		Diagnòstic Pedagògic	Pedagog/a i/o Psicopedagog/a	7		
			Educació local i comunitària	Coordinador/a Pla Educatiu d'Entorn		6
		Coordinador/a Pedagògic/a		9		
		Tècnic/a d'Educació		9		
		Tècnic/a de Gestió de Projectes i Programes Educatius		14		
		Serveis educatius i culturals	Coordinador/a de Projectes Educatius	2		
			Monitor/a de Lleure Infantil i Juvenil	50		
			Monitor/a de Reforç Educatiu	16		
		Serveis psicopedagògics		16		
			Pedagog/a i/o Psicopedagog/a	1		
	SISTEMA EDUCATIU				195	
		Educació obligatòria i post-obligatòria	Director/a	13		
			Orientació Educativa	86		
			Professor/a de secundària	11		
			Tècnic/a d'Educació	4		
			Tècnic/a d'Orientació Professional	14		
			Tècnic/a Pedagògic/a	6		
		Educació superior	Professor/a col·laborador/a	23		
			Professor/a Universitari/a	36		
		Educació 0-6 anys	Tècnic/a d'Educació	2		
EMPRESA	CONSULTORIA				13	
		Gestió del talent	Tècnic/a de Desenvolupament del Talent	10		
		Transformació digital	Tècnic/a en Gestió de la Qualitat	3		
	OCUPACIÓ				21	

		Inserció laboral	Tècnic/a d'Ocupació	12		
		Prospecció d'empreses	Tècnic/a Mitjà de Promoció Econòmica	3		
			Tècnic/a de Prospecció d'Empreses	6		
	ORGANITZACIONS				66	
		Gestió d'organitzacions	Tècnic/a de Gestió		3	
Tècnic/a de Riscos Laborals				41		
Tècnic/a de Recursos Humans				22		
SOCIAL	ATENCIÓ A LES PERSONES				100	
		Discapacitat	Tècnic/a d'Atenció a les Persones amb Discapacitat	3		
			Igualtat de gènere i diversitat	Tècnic/a d'igualtat		18
				Tècnic/a del Servei d'Atenció Integral		5
			Infància i adolescència	Pedagog/a d'EAIA		2
				Tècnic/a d'Atenció a les Persones		3
			Inserció sociolaboral	Tècnic/a d'Orientació i Inserció Laboral		21
				Tècnic/a d'Ocupació Juvenil		19
			Programes Socials	Tècnic/a de Projectes i Programes Socials		15
	Risc d'exclusió	Tècnic/a d'Atenció a Persones Vulnerables		3		
			Tècnic/a d'Acollida	11		
	MEDIACIÓ				15	
		Comunitari	Tècnic/a Comunitari/ària	15		
	SOCIOEDUCATIU I SOCIOCULTURAL				37	
		Educació ambiental	Educador/a Ambiental	18		
			Educació i desenvolupament	Tècnic/a Superior Gestió Polítiques Socials		2
				Joventut i cultura		Tècnic/a de Joventut
TOTAL VACANTS OFERTES I CONVOCATÒRIES				742		



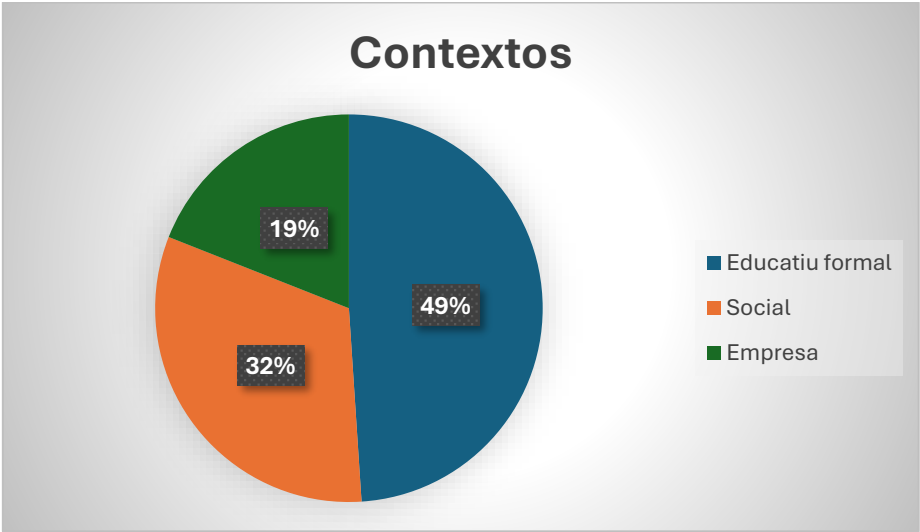
PER CONTEXTOS PROFESSIONALS

L'anàlisi de les dades de la Borsa de Treball del 2024 per contextos d'actuació mostra que el **context educatiu formal** concentra la major part de les ofertes de treball, seguit pel **context social**. Tot i representar un volum menor, els llocs vinculats a l'**àmbit empresarial** han experimentat un creixement significatiu durant aquest any, guanyant pes dins del conjunt.

Les **ofertes de caràcter privat** provenen d'organitzacions que contacten directament amb la Borsa del COPEC amb la voluntat de col·laborar. En canvi, les **convocatòries públiques** s'obtenen mitjançant la consulta sistemàtica dels butlletins oficials disponibles.

Cal tenir en compte que les ofertes difoses —tant públiques com privades— representen només una part de l'activitat laboral generada a Catalunya, però constitueixen un **indicador rellevant de les tendències i necessitats** del mercat de treball per als perfils de pedagogia i psicopedagogia.

A continuació, es presenten una sèrie de gràfiques que detallen cadascun dels **contextos professionals**, amb els seus **àmbits i subàmbits específics**, oferint una visió completa dels diversos espais en què els i les professionals del sector desenvolupen la seva activitat.



Els gràfic mostra que el context educatiu formal continua essent l'àmbit principal d'actuació dels pedagogs/gues i psicopedagogs/gues, amb una demanda especialment significativa en els serveis psicopedagògics, així com en l'educació local i comunitària.

CONTEXT EDUCATIU FORMAL	Àmbit			
	FORMACIÓ	SERVEIS EDUCATIUS	SISTEMA EDUCATIU	Total general
Formació d'adults	14			14
Diagnòstic Pedagògic		6		6
Educació Local i Comunitària		36		36
Serveis Educatius i Culturals		17		17
Serveis Psicopedagògics		54		54
Educació 0-6 anys			2	2
Educació Obligatoria Post-obligatòria			33	33
Educació Superior			27	27
Total general	14	113	62	189

CONTEXT SOCIAL	Àmbit			
Subàmbit	ATENCIÓ A LES PERSONES	MEDIACIÓ	SOCIOEDUCATIU I SOCIOCULTURAL	Total general
Discapacitat	2			2
Igualtat de Gènere i Diversitat	20			20
Infància i Adolescència	4			4
Inserció Sociolaboral	32			32
Programes Socials	11			11
Risc d'Exclusió	14			14
Comunitari		15		15
Educació Ambiental			6	6
Educació i Desenvolupament			2	2
Joventut i Cultura			16	16
Total general	83	15	24	122

El context social també presenta una oferta rellevant d'oportunitats professionals, especialment en l'àmbit de la inserció sociolaboral i en la igualtat de gènere i diversitat.

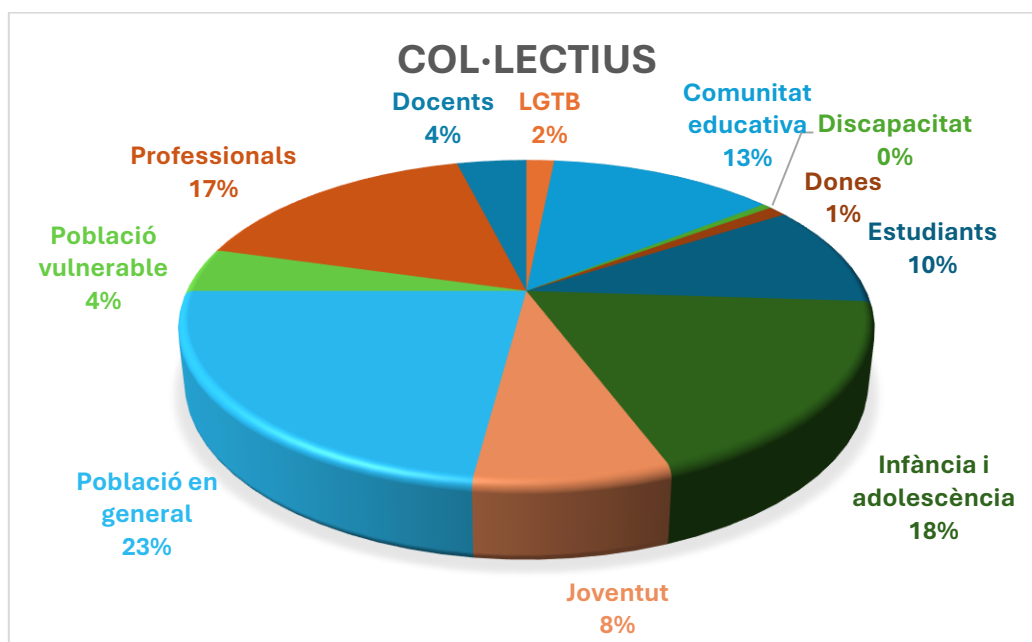
CONTEXT EMPRESA	Àmbit			
Subàmbit	CONSULTORIA	OCUPACIÓ	ORGANITZACIONS	Total general
Gestió del Talent	10			10
Transformació Digital	3			3
Inserció Laboral		9		9
Prospecció d'Empreses		9		9
Gestió d'Organitzacions			42	42
Total general	13	18	42	73

Tot i que el context empresarial ofereix menys oportunitats en comparació amb els altres àmbits, les àrees relacionades amb els recursos humans en organitzacions i la gestió del talent, estan guanyant una rellevància creixent. Aquesta informació resulta fonamental per identificar les tendències del mercat laboral i les possibles àrees d'oportunitat per als professionals de la pedagogia i la psicopedagogia.



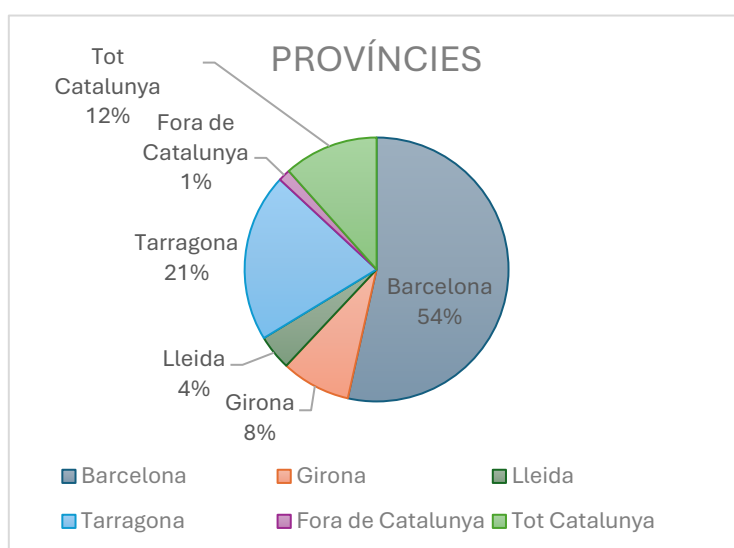
COL·LECTIUS I PROCEDÈNCIA

El gràfic següent representa la distribució dels diferents col·lectius atesos en les diferents ofertes i convocatòries difoses per la Borsa de Treball del COPEC:



La població en general (23%) continua sent el col·lectiu més nombrós, si bé registra una davallada significativa respecte de l'any anterior (30%). En segon lloc, la infància i l'adolescència (18%) experimenten un increment de tres punts en relació amb el 2024.

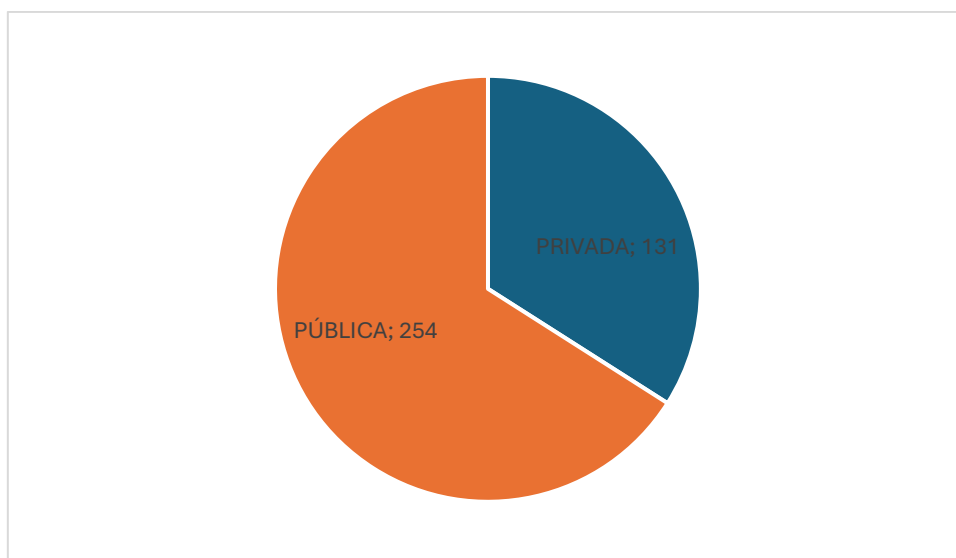
El gràfic mostra que pedagogs/gues i psicopedagogs/gues distribueixen les seves intervencions entre una gran diversitat de col·lectius, amb una atenció especial a la població en general, la infància, l'adolescència i els professionals. Aquesta amplitud d'acció reflecteix la versatilitat i el compromís d'aquests professionals en l'abordatge de necessitats educatives, socials i laborals en diferents àmbits.



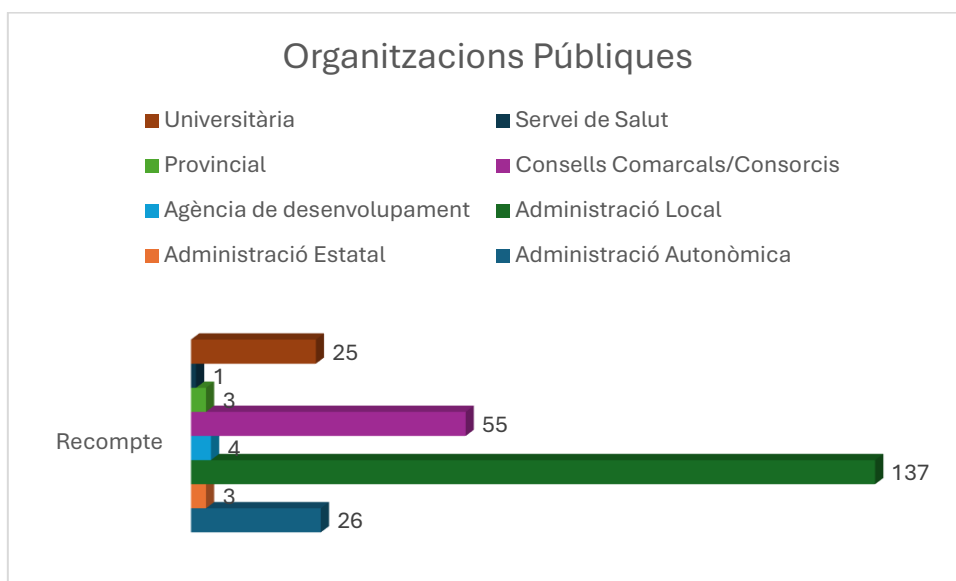
La major part de les ofertes i convocatòries difoses a través de la Borsa de Treball del COPEC s'originen a les comarques barcelonines, que concentren el 54% dels llocs de treball gestionats, tot i que aquest percentatge ha disminuït respecte del 2024 (65%). La resta es distribueix entre les comarques tarragonines (21%), que experimenten un notable creixement en relació amb el 5% de l'any anterior; les

gironines (8%), que també guanyen pes respecte del 2% del 2024; i les lleidatanes (4%), que passen de l'1% a gairebé quadruplicar la seva presència.

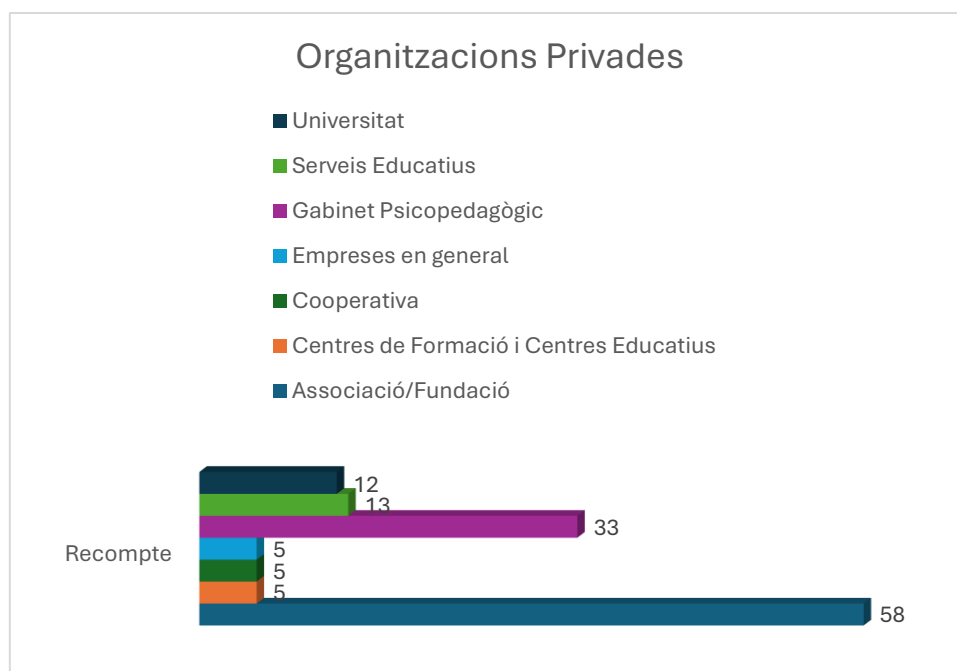
CONTRACTADORS



L'any 2024, la Borsa de Treball del COPEC va difondre un total de 254 ofertes de caràcter públic, que representen el 66% del total. En contrast, 131 ofertes (34%) provenien del sector privat. A continuació, es presenta el detall dels tipus d'organitzacions que conformen cada categoria.

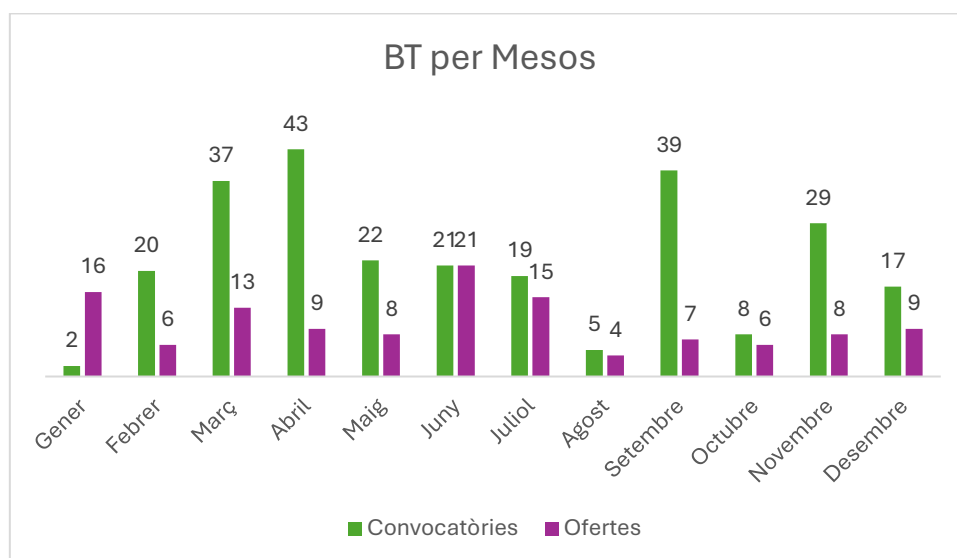


Entre els contractadors públics, sobresurt l'**administració local**, amb un total de **137 ofertes**, consolidant-se, igual que l'any anterior, com la principal font d'ocupació dins del sector públic. En segon lloc se situen els **Consells Comarcals i els Consortis**, que també tenen un paper rellevant en la creació de llocs de treball públics.



Segons el gràfic de “**Contractadors Privats**”, es pot observar la distribució de les ofertes de feina entre diferents tipologies d’organitzacions. Destaquen les **fundacions i associacions**, que acumulen un total de **58 ofertes**, seguides pels **serveis psicopedagògics**, amb **33 ofertes**, i pels **serveis educatius**, que aquest any han generat **13 ofertes**.

DINÀMICA MENSUAL



La gràfica presenta les convocatòries i ofertes de treball gestionades per la Borsa de Treball del COPEC al llarg de l'any, desglossades per mesos. En relació amb les convocatòries, el mes d'abril destaca com el més actiu, amb un total de 43 oportunitats laborals, seguit per setembre (39) i març (37).

Pel que fa a les ofertes, els mesos de juny (21) i gener (16) són els que registren els valors més alts, superant la resta dels mesos.

En canvi, en l'apartat de convocatòries, el mes d'agost és el més flux, coincidint amb les vacances de la secretaria tècnica del COPEC. En el cas de les ofertes, el mes de gener és el de menor activitat, amb només dues ofertes compartides.

FUNCIONS I ÀMBITS

Funció associada	E. FORMAL	EMPRESA	SOCIAL	TOTAL
ANALÍTICA	9	3	5	17
INTERVENCIÓ	60	2	25	87
INTERVENCIÓ I ANALÍTICA	13	5	9	27
INTERVENCIÓ I ORGANITZATIVA	42	19	35	96
INTERVENCIÓ, ORGANITZATIVA, ANALÍTICA	29	9	15	53
ORGANITZATIVA	21	25	16	62
ORGANITZATIVA I ANALÍTICA	15	10	17	42
Total general	189	73	122	384

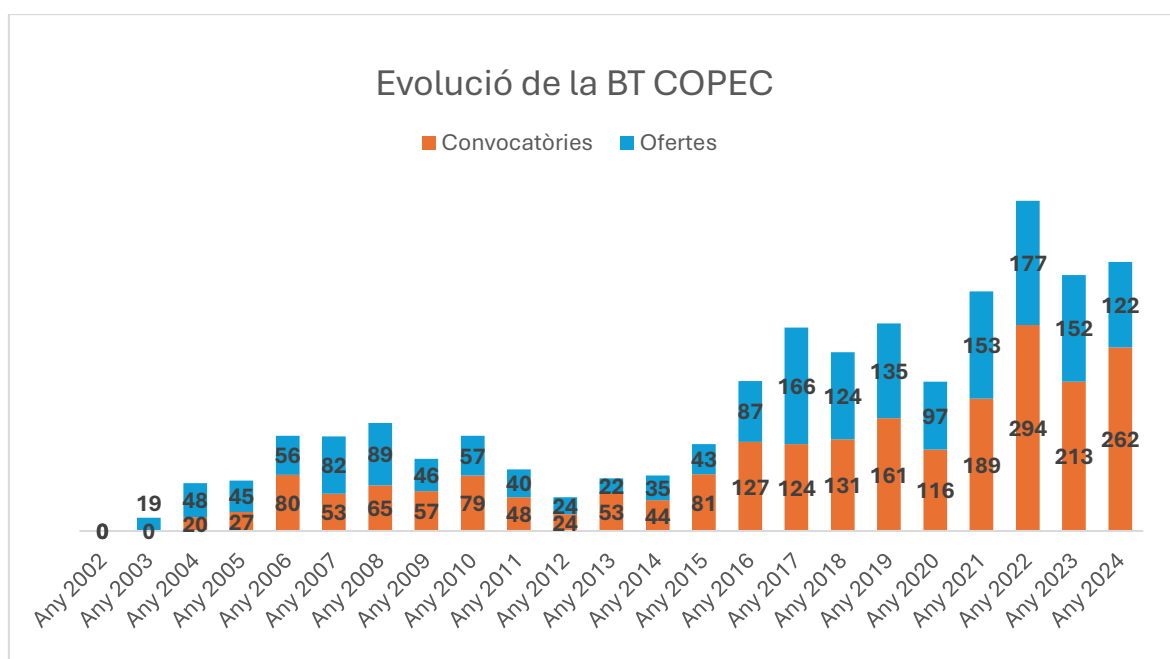
Enguany, les funcions i els àmbits professionals s'han relacionat de la manera següent:

L'àmbit **Educatiu Formal** destaca principalment en la **funció d'intervenció**, amb un total de **60 oportunitats laborals**, i també en la combinació de **funcions d'intervenció i organitzativa**, amb **42 ofertes**.

Pel que fa a l'àmbit **Empresarial**, sobresurt en la **funció organitzativa**, amb **25 ofertes**, i en la combinació de **funcions d'intervenció i organitzativa**, amb **19 oportunitats**.

Finalment, l'àmbit **Social** presenta una rellevància destacada en la combinació de **funcions d'intervenció i organitzativa**, amb **35 ofertes**, així com en la **funció d'intervenció**, amb **25 oportunitats laborals**.

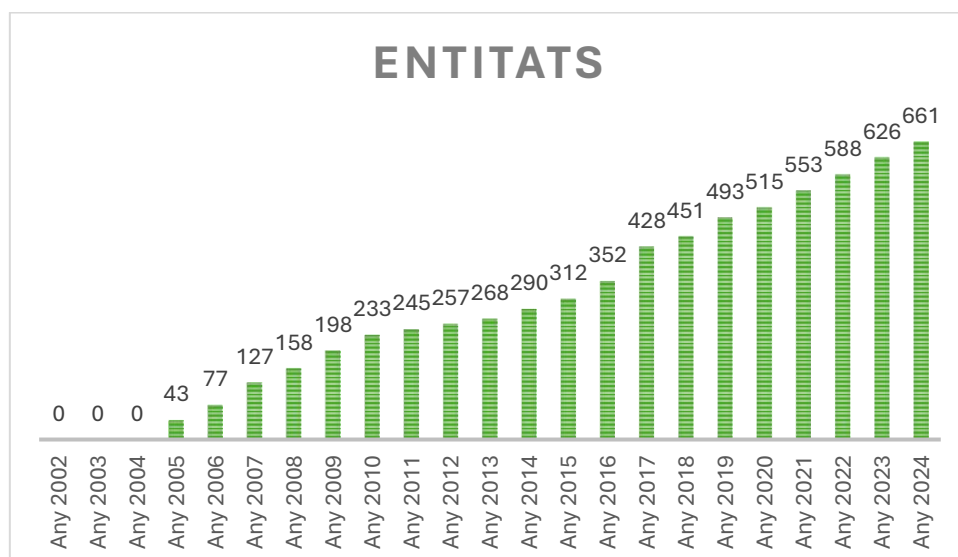
EVOLUCIÓ DE LA BORSA DE TREBALL 2002-2024



El següent gràfic mostra l'evolució anual de les convocatòries i ofertes de treball difoses a la Borsa de Treball del COPEC entre els anys 2002 i 2024.

Al llarg d'aquest període, s'observa una **tendència general a l'alça** en el nombre total de convocatòries i ofertes. Els anys **2022 i 2023** destaquen com els períodes amb **més activitat**, i l'**any 2024** se situa també com **un dels anys amb major volum**, ocupant la **segona posició** pel que fa a nombre d'ofertes gestionades.

ENTITATS COL·LABORADORES



La gràfica mostra l'evolució del nombre d'entitats que han col·laborat amb el COPEC des de l'any 2002 fins al 2024.

Les dades evidencien una **expansió progressiva i sostinguda** en el nombre de col·laboracions, fet que reflecteix la **consolidació i el creixement** del COPEC al llarg dels darrers anys.

Enguany, **35 noves entitats** s'han incorporat com a col·laboradores de la **Borsa de Treball del COPEC**, fet que eleva el total a **661 entitats** que confien en aquest servei per **contractar professionals qualificats i col·legiats/des** al COPEC.

